

آليات تحقيق العدالة وعدم التمييز

١. تطبيق معايير ولوائح معلنة وموحدة
 - وضع قواعد وإجراءات واضحة تطبق على جميع الطلاب والعاملين دون استثناء .
 - إعلان اللوائح والقرارات بما يضمن معرفة الجميع بحقوقهم وواجباتهم .
٢. تكافؤ الفرص في القبول والدراسة والخدمات
 - ضمان حصول جميع الطلاب على فرص متساوية في الالتحاق بالبرامج التعليمية والاستفادة من الخدمات .
 - توفير الدعم اللازم للفئات المختلفة وفق احتياجاتها .
٣. العدالة في التقويم والامتحانات
 - تطبيق معايير موحدة في تقييم الطلاب .
 - مراجعة الامتحانات ونتائج التقييم لضمان الموضوعية .
 - توفير آليات واضحة للتظلمات ومراجعة الدرجات .
٤. العدالة في توزيع الأعباء والفرص الوظيفية
 - توزيع المهام واللجان والأنشطة وفق معايير معلنة .
 - إتاحة فرص التدريب والترقي لجميع العاملين وفق الكفاءة والاستحقاق .
٥. منع التمييز والتحيز
 - حظر أي ممارسات قائمة على النوع أو الخلفية الاجتماعية أو أي اعتبارات غير مرتبطة بالكفاءة .
 - نشر ثقافة الاحترام وقبول التنوع داخل المؤسسة .
٦. نظام شكاوى وتظلمات فعال
 - توفير قنوات رسمية لاستقبال الشكاوى بسرية .
 - دراسة الشكاوى من خلال لجان محايدة .
 - اتخاذ إجراءات تصحيحية عند ثبوت المخالفة .
٧. الشفافية في اتخاذ القرارات
 - توثيق القرارات الإدارية والأكاديمية .
 - إشراك الأطراف المعنية في القرارات المؤثرة عليهم .
 - الإعلان عن معايير الاختيار والمفاضلة .
٨. المتابعة والرقابة المستمرة

- قياس مدى رضا الطلاب والعاملين عن مستوى العدالة .
- تحليل البيانات لرصد أي فجوات أو ممارسات غير عادلة .
- وضع خطط للتحسين المستمر .

٩ . التوعية والتدريب

- عقد ندوات وبرامج توعية حول أخلاقيات العمل وعدم التمييز .
- تدريب القيادات والعاملين على تطبيق مبادئ العدالة المؤسسية .

١٠ . المساءلة وتطبيق الإجراءات التصحيحية

- محاسبة أي ممارسات مخالفة لمبادئ العدالة وفق اللوائح المنظمة .
- ضمان عدم تعرض أي شخص للانتقام بسبب تقديم شكوى أو الإبلاغ عن مخالفة