



وزارة التعليم العالي  
والبحث العلمي



# دليل الحوكمة المؤسسية

المعهد التكنولوجي العالي للعلوم الصحية  
التطبيقية بسوهاج

٢٠٢٦

High Technological Institute  
for Applied Health Sciences Sohag



## دليل الحوكمة المؤسسية

### أولاً: المقدمة

يهدف هذا الدليل إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة داخل المعهد بما يحقق الشفافية والمساءلة والمشاركة والعدالة والاستقلالية، ويضمن كفاءة إدارة المؤسسة وتحقيق رسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

### ثانياً: أهداف الدليل

1. تعزيز الشفافية في اتخاذ القرار.
2. ترسيخ مبادئ المساءلة والمحاسبية.
3. ضمان العدالة وتكافؤ الفرص.
4. دعم المشاركة المؤسسية.
5. مكافحة الفساد وتعارض المصالح.
6. تحسين كفاءة الأداء المؤسسي.

### ثالثاً: مبادئ الحوكمة

#### الشفافية

- إتاحة المعلومات.
- وضوح السياسات والإجراءات.
- الإعلان عن القرارات.

#### المساءلة

- تحديد المسؤوليات.
- متابعة الأداء.
- تقييم الإنجاز.

#### العدالة

- تكافؤ الفرص.
- عدم التمييز.
- الموضوعية.

#### المشاركة

- إشراك الأطراف المعنية.
- دعم العمل الجماعي.
- تشجيع الحوار المؤسسي.

#### الاستقلالية

- احترام الاختصاصات.
- وضوح السلطات والصلاحيات.

## رابعاً: آليات تطبيق الحوكمة

### ١- الهياكل التنظيمية

- مجلس الإدارة.
- المجلس الأكاديمية.
- اللجان الدائمة.
- وحدة ضمان الجودة.

### ٢- السياسات المؤسسية

- سياسة الشفافية.
- سياسة المساءلة.
- سياسة تضارب المصالح.
- سياسة مكافحة الفساد.
- سياسة إدارة المخاطر.

### ٣- نظم المتابعة

- التقارير الدورية.
- المراجعات الداخلية.
- مؤشرات الأداء.
- استطلاعات الرأي.

## خامساً: إجراءات الحوكمة

### الإجراء الأول: اتخاذ القرار

١. دراسة الموضوع.
٢. عرض البدائل.
٣. مناقشة المقترحات.
٤. إصدار القرار.
٥. توثيق القرار.
٦. متابعة التنفيذ.

### الإجراء الثاني: إدارة تضارب المصالح

١. الإفصاح عن المصالح المحتملة.
٢. مراجعة الحالة.
٣. اتخاذ الإجراءات اللازمة.
٤. توثيق القرار.

### الإجراء الثالث: المساءلة المؤسسية

١. قياس الأداء.
٢. مقارنة النتائج بالمستهدفات.
٣. تحديد أوجه القصور.
٤. تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

### سادساً: مؤشرات الحوكمة

المؤشر	المستهدف
نسبة تنفيذ القرارات	90% فأكثر
نسبة الإفصاح عن المعلومات	100%
نسبة رضا الأطراف المعنية	85% فأكثر
عدد المخالفات الإدارية	أقل مستوى ممكن
نسبة تنفيذ خطط التحسين	90% فأكثر

### سابعاً: النماذج والسجلات

1. نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح.
2. سجل القرارات المؤسسية.
3. سجل الشكاوى والتظلمات.
4. سجل متابعة تنفيذ القرارات.
5. نموذج تقييم الحوكمة.
6. تقرير الحوكمة السنوي.
7. سجل المراجعات الداخلية.

### ثامناً: المراجعة والتحديث

يتم مراجعة هذا الدليل سنوياً بواسطة وحدة ضمان الجودة ولجنة الحوكمة بالمعهد، ويتم تحديثه وفقاً للتشريعات المنظمة للتعليم العالي ومتطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتمادات الجيدة والاعتماد