

## معايير و منهجية اختيار منسق البرنامج

---

### أولاً: المعايير الأكاديمية

١. أن يكون من أعضاء هيئة التدريس الدائمين بالبرنامج.
  ٢. أن يحمل مؤهلاً علمياً مناسباً لتخصص البرنامج (يفضل درجة الدكتوراه).
  ٣. خبرة تدريسية لا تقل عن عامين في مجال التخصص.
  ٤. المشاركة السابقة في إعداد أو تطوير توصيفات المقررات والبرامج.
- 

### ثانياً: معايير الخبرة والجودة

١. الإلمام بإعداد:
    - مصفوفات نواتج التعلم
    - تقارير المقررات والبرنامج
    - خطط التحسين والتطوير
  ٢. القدرة على تحليل مؤشرات الأداء واستخدام نتائج التقويم في التحسين المستمر.
  ٣. المشاركة في لجان أكاديمية أو تنظيمية داخل المعهد.
- 

### ثالثاً: المهارات الإدارية والقيادية

١. القدرة على التخطيط والمتابعة والتنسيق بين أعضاء هيئة التدريس.
  ٢. مهارات اتصال فعالة والعمل بروح الفريق.
  ٣. القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرار.
  ٤. الالتزام بالمواعيد والقدرة على إدارة الوقت.
  ٥. إجادة استخدام نظم المعلومات والتقنيات الحديثة.
- 

### رابعاً: معايير السلوك والالتزام المؤسسي

١. سجل وظيفي خالٍ من الجزاءات خلال آخر عامين.
  ٢. الالتزام بأخلاقيات المهنة والمعايير الأكاديمية.
  ٣. الاستعداد لتحمل المسؤولية والمساءلة.
  ٤. السمعة الأكاديمية الطيبة داخل المعهد.
- 

### خامساً: آلية الاختيار

١. فتح باب الترشيح من خلال إعلان داخلي.
٢. تقديم السيرة الذاتية وخطة تطوير للبرنامج.
٣. تقييم المرشحين وفق نموذج نقاط معتمد.
٤. عرض الترشيحات على مجلس القسم/مجلس المعهد لاعتماد القرار.
٥. يصدر قرار التعيين لمدة عام دراسي قابل للتجديد وفق تقييم الأداء.